



โครงการ
"หยุด เพื่อรู้"

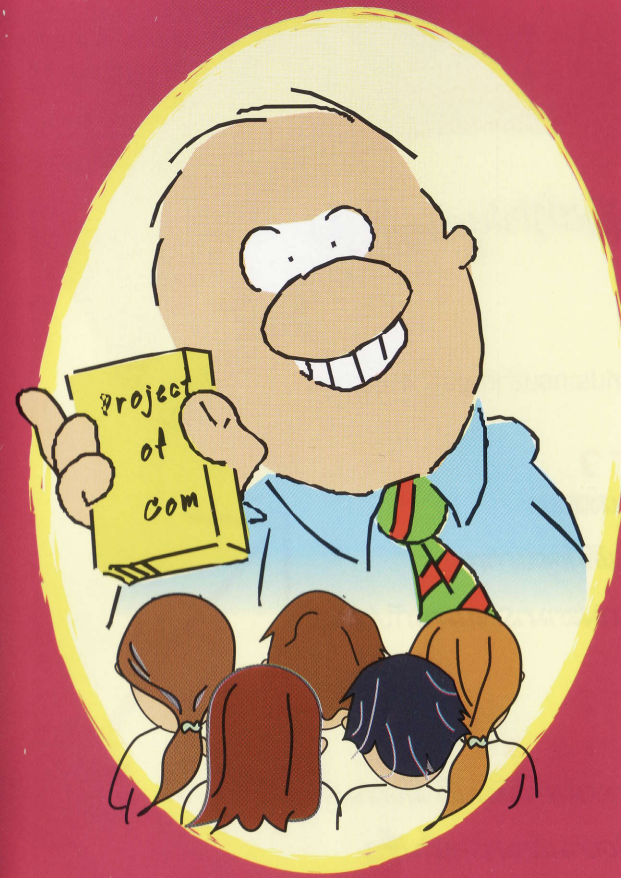
หัว



ของการ

บริหาร

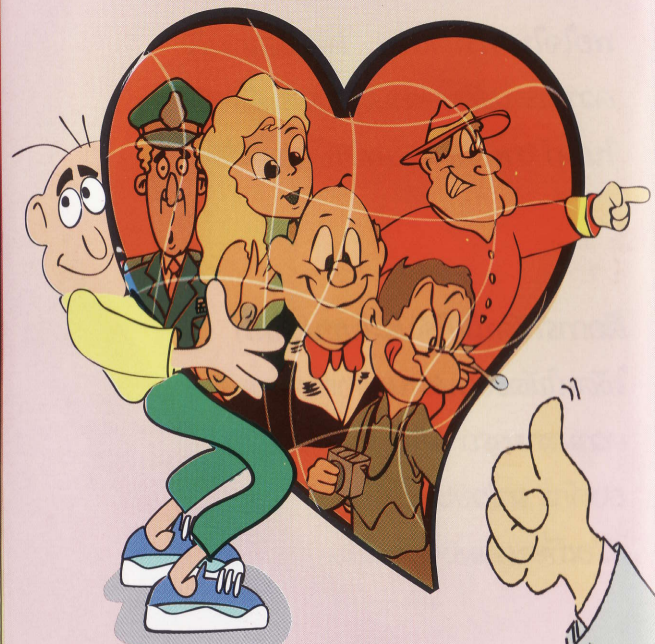
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้อ
โทร. 0-2967-2222
EK-04-00067



หัวหน้างานต้องมองภาพรวมเป็น รู้เป้าหมายใหญ่คืออะไร เป้าหมายรองอยู่ไหน ไม่ใช่มองแต่ผลสำเร็จเล็กๆ แคบๆ ในส่วนของตนเท่านั้น ต้องสนับสนุนงานส่วนอื่นที่จะทำให้ เป้าหมายใหญ่ บรรลุผลสำเร็จร่วมกันด้วย ยิ่งตัวคุณเอง ซึ่งมีหน้าที่เลือกคนมาโปรโมทด้วยแล้ว ต้องมองทั้งภาพกว้าง ภาพไกลรอบคอบและยุติธรรม มองประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง จะได้เลือกคนไม่ผิดคุณพร้อมหรือยังกับการที่จะเป็นผู้นำ เป็นหัวหน้า เป็นทีมงานกับใครสักคน และพร้อมหรือยังที่จะทำหน้าที่บริหารคนที่อยู่ภายในองค์กร หรืออยู่ภายใต้การควบคุมของคุณ

อ่าน ดู (DO) เพื่อพัฒนา"

ใจ

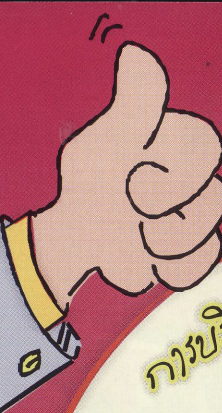


คน

สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์
ต่อ 167-8, 0-2526-9014

หัวหน้างานต้องทำงานเป็นทีม รู้วิธีดึงความสามารถของลูกน้องมาใช้ให้เป็นประโยชน์กับงาน รู้จักพูดจูงใจคน นอกจากนี้ต้องประสานงานกับฝ่ายอื่นได้ดี ไม่ดูถูกคนอื่น ยกย่องให้เกียรติทุกคน ไม่ใช่คิดแต่แผนกของตัวเอง เข้าข้างแต่แผนกของตัวเอง แต่ไม่ให้ความร่วมมือช่วยเหลือฝ่ายอื่น คนจะเป็นใหญ่เป็นโตต้องรู้จุดดี จุดด้อยของตัวเอง พร้อมจะหาคนมาช่วยเสริมจุดด้อยโดยไม่รู้สึกเสียหน้า คนที่เอาแต่เขม่นหรือทบมันใส่คนที่เก่งกว่า ไม่สมควรให้ขึ้นมาเป็นหัวหน้าเด็ดขาด เพราะจะทำให้ลูกน้องเก่งๆ ทนไม่ไหว





หัวใจ

ของการ

บริหารคน

การบริหารทรัพยากรบุคคลในธุรกิจไปหลาย

โดยทั่วไปมีองค์ประกอบสำคัญอยู่ 4 ประการ

สรรหา

คือการเสาะแสวงหา

เลือกสรรคนดีมีคุณภาพ

มีความรู้ความสามารถเหมาะกับงาน

พัฒนา

พยายามทำให้คนดี มีความรู้

มีความสามารถเพิ่มขึ้น

ตลอดจน ทำให้มีทัศนคติ

มีพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน

รักษาไว้

พยายามทำให้คนทำงานรู้สึก

พอใจในการทำงาน ได้รับความคิด

ความชอบด้วยความเป็นธรรมมีความสุข

ในที่ทำงานไม่คิดโยกย้ายไปอยู่ทีอื่น

ใช้ประโยชน์

คือการใช้คนในได้ประโยชน์เต็มที่

ใช้คนในให้ตรงกับงานตรงกับความรู้

ความสามารถ ไม่เอาไรต์เอาเบริงบ

องค์กร หน่วงงาน

หรือเพื่อนร่วมงานคนอื่น



หลักความคิดในการบริหาร

ทั้งนี้หากคุณเป็นผู้นำองค์กร สิ่งที่คุณควรจะต้องนำมาพิจารณาหรือเป็นหลักคิดในการบริหารงานอีกแนวทางหนึ่งนั่นก็คือ โพรโมทลูกน้องให้ได้ดี การโปรโมทลูกน้องให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น การเลือกโปรโมทคน นอกจากจะดูที่นิสัยใจคอและบุคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่งแล้ว ความรู้ความสามารถที่พร้อมจะทำงานนั้นได้เป็นสิ่งที่ไม่ควรจะเลຍอย่างยั้ง คนที่จะขึ้นมาเป็นหัวหน้าหรือรับผิดชอบงานใหญ่โตนั้น จะต้องวิเคราะห์ทำงานเป็น สามารถคิดงานใหม่ งานงานเก่า ไม่ใช่รอคำสั่งอย่างเดียวสามารถทำงานประจำ และงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ล่วงตามที่ได้รับมอบหมาย ไม่ใช่พอเป็นหัวหน้างานแล้ว ทำตัวยุ่งจนงานไม่เสร็จสักอย่าง อย่าลืมว่าตำแหน่งสูงขึ้นไปก็ต้องรับผิดชอบงานกว้างขึ้น จึงต้องบริหารเวลาเป็น เพราะจะมีงานนอกเหนือความรับผิดชอบมาให้ทำอยู่เรื่อยๆ หัวหน้างานควรผ่านการทำงานชนิดนั้นมาก่อน จะได้ว่าทำอะไร มีรายละเอียดขั้นตอนอย่างไรบ้าง ต้องรับมือกับปัญหาเฉพาะหน้าอย่างไร ไม่ใช่เอาใครจากที่โตนมาก็ไม่รู้อะไรทำ ยิ่งประเภจจอมโปรเจค วาดฝันสวยหรูแต่ไม่เคยลงมือทำ จะทำให้ลูกน้องหรือผู้ร่วมงานอึดอัดใจเปล่าๆ