



ปัจจัยที่ห้า ภาวะผู้นำ ต้องมีความยุติธรรมในการดูแลลูกน้อง ปฏิบัติด้วยความเมตตา ประสานความแตกต่างและพัฒนาตนเองสม่ำเสมอ ให้เป็นต้นแบบในการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบในองค์กร



ปัจจัยที่สี่ การทำงานเป็นทีม ควรเริ่มต้นจากการทำความเข้าใจเป้าหมายของทีม แสดงบทบาทของตนอย่างเหมาะสมพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเต็มความสามารถ และประเมินความสามารถเพื่อใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของแต่ละคน วางแผน จัดสรร ติดตามอำนวยความสะดวกเปลี่ยนแปลงข้อมูลเรียนรู้ร่วมกันให้เกิดความไว้วางใจ

โดยจะต้องนำมาประยุกต์ระหว่างพฤติกรรมศาสตร์และหลักธรรมของพุทธศาสนา ซึ่งต้องใช้การทำกิจกรรมพัฒนาทักษะของบุคลากรที่จะเป็นเครื่องมือสะท้อนให้เห็นถึงการแสดงออกทางพฤติกรรม อันจะสอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงอันประกอบด้วย

ระดับ เปลือก เป็นภาพสัมผัสได้ด้วยตา ผ่านการจัดบอร์ดนิทรรศการหรือแจกแผ่นพับให้พนักงานรับทราบถึงแนวทางการทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนจัดการประกวดบุคลากรที่ยึดหลักการทำงานตามหลักปรัชญาดังกล่าวได้อย่างยอดเยี่ยม

ระดับ เนื้อ ต้องเป็นกิจกรรมที่มีการพูดคุยอย่างชัดเจนโดยผ่านเวทีสัมมนาและประชุมย่อย เพื่อกำหนดคุณสมบัติอันพึงประสงค์ในการทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับ แก่น คือ การแสดงพฤติกรรมอันดีที่เป็นแบบอย่างของผู้นำที่จะช่วยกระตุ้นให้ทุกคน มีความตื่นตัวเมื่อผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบตามแนวทางที่วางไว้อย่างสม่ำเสมอและเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นอยู่



โครงการ “หยิบเพื่อรู้
อ่านดู (DO) เพื่อพัฒนา”

ปลูกคนทำงาน ด้วย เศรษฐกิจพอเพียง



วิชัย อุตสาหจิต
อาจารย์ประจำคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้อันยั่งยืน
สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์
โทร. 0 2967 2222 ต่อ 167-8

0 2526 9014

EK-04-00063

เนื่องในปีนี้เป็นปีเฉลิมฉลองมหามงคลพระชนมพรรษา 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทำให้หลายองค์กรตื่นตัวกับกระแสเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ได้กับทุกระบวนการคิด การทำงานไม่เว้นแม้กระทั่งวงการนักบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ขณะนี้ ได้รับความกระตือรือร้นจากกระบวนทัศน์ที่เน้นผลกำไรมากกว่าคำนึงถึงพนักงานภายในและผู้มีส่วนได้เสีย



จากสถานการณ์เหล่านี้ ทำให้หลักเศรษฐกิจพอเพียงถูกนำมาปรับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคล แต่ในสถานการณ์จริงหลักการทำงานตามแนวทาง 3 ห่วง ประกอบด้วย ประมาตนัน มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน และ 2 เงื่อนไข คือ ความรู้ คุณธรรม ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นเพียงกรอบการทำงานใหญ่ๆ ที่องค์กรต้องทำความเข้าใจเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมคนทำงาน ซึ่งปัจจัยสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการทำงานมี 5 ประเด็น ได้แก่

ปัจจัยที่หนึ่ง บุคลิกภาพ ต้องรู้จักวางตนแสดงออกอย่างเหมาะสม มีความเกรงใจ ไม่สุดโต่ง ไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น และไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ส่วนรวม ซึ่งต้องอยู่บนพื้นฐานเข้าใจ ความแตกต่างเคารพในความคิดหลากหลาย ตลอดจนคิดทบทวนอย่างถี่ถ้วนก่อนแสดงออกทางกาย วาจา

ปลูกศรัทธาทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ปลูกศรัทธาทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ปัจจัยที่สอง พฤติกรรมการสื่อสารต้องเป็นไปอย่างพอดีไม่มากหรือน้อยเกินไป และให้ความสำคัญกับการสื่อสารโดยการพูดและการแสดงท่าทางอย่างเหมาะสม พร้อมกับวิเคราะห์ก่อนจะสื่อสารใดๆ ออกไป ขณะเดียวกันในบางสถานการณ์เคร่งเครียดจะต้องหลีกเลี่ยงสื่อสารโดยใช้อารมณ์

ปัจจัยที่สาม การตัดสินใจต้องใช้หลักประสานความร่วมมือ ถนอมน้ำใจ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม ขณะเดียวกันควรวางแผนเรื่องในอนาคตเพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

