

สมรรถนะข้าราชการไทย

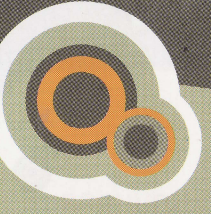


ทั้งนี้ ได้วางระบบการชดเชยของงานบุคคลให้สามารถส่งผลกระทบต่อสังคมเข้าสู่วิชาการ ส่งเสริมให้ข้าราชการได้พัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับสมรรถนะและผลงานดังกล่าว พยายามปรับโครงสร้างให้ส่วนราชการชดเชยตำแหน่งได้เอง

การปรับปรุงระบบราชการตามแนวทางการชดเชยอัตราบุคลากรให้มีความทันสมัยที่ตรงตามความต้องการของทุกภาคส่วนได้มีบทบัญญัติของตัวเองในทุก ๆ ด้านเพื่อที่จะทำหน้าที่ของตนให้ดียิ่งขึ้น และเมื่อทำดีแล้วก็สมควรจะต้องได้รับผลตอบแทนอย่างคุ้มค่านั่นเอง

โครงการ "หยิบเพื่อรู้ อ่านดู (DO) เพื่อพัฒนา"

ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชภัฏ
โทร. 0-2967-2222 ต่อ 167-8, 0-2526-9014
EK-04-00068



โดยได้มีกาชกำหนดแนวทางการปรับปรุงระบบ
ตำแหน่งต่าง ๆ และค่าตอบแทนที่ ก.พ. มีมติขึ้น
หลักกาชแล้วจะเห็นที่

ความรู้ความสามารถ
Knowledge and Capability

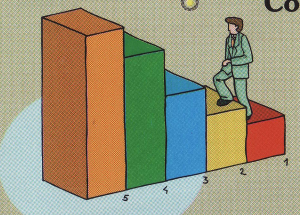


ทักษะ
Skill

ประสบการณ์
Experience



สมรรถนะของบุคคล
Competency



ผลสำเร็จของงานของตำแหน่ง
Work Achievement



สมรรถนะ (Competency) คืออะไร

...คือ ความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมที่เหมาะสมในภาควิชาการให้เป็นที่ไปตามหน้าที่ตำแหน่งนั้นๆ

...คือ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ทำให้บุคคลปฏิบัติงานได้ตรงตามที่ได้ตั้งงานไว้ดีกว่าคนอื่น ๆ โดยบุคคลภาควิชาการเหล่านี้แสดงคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมดังกล่าวจะต้อง

มีผลงานมากกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ



ในสถานการณ์หลากหลายกว่า



ได้ผลงานดีกว่าผู้อื่น



เมื่อเป็นดังนั้นแล้วจึงทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนระบบตำแหน่ง และค่าตอบแทน ระบบการชั่งน้ำหนักตำแหน่ง และค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือนได้ใช้มานานเกือบ 30 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2518

มุ่งเน้นภาควิชาการของข้าราชการพลเรือนตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และความยากง่ายของงาน โดยมีโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนเพียงบัญชีเดียวที่ใช้กับทุกสายอาชีพ ลักษณะการชั่งน้ำหนักตำแหน่งและการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวส่งผลกระทบต่อ



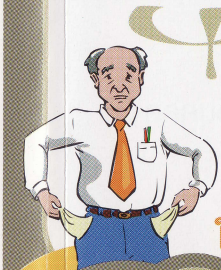
1 การบริหารงานบุคคลในราชการขาดความคล่องตัว



2 ไม่สามารถปรับตัวได้กับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว



3 ไม่สอดคล้องกับแนวทางการกระจายอำนาจในราชการ



4 ข้าราชการยังได้รับค่าตอบแทนที่ต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับ การจ้างงานในภาคเอกชนในระดับมาตรฐานงานอย่างเดียวกัน