



การประชุมชี้แจงส่วนราชการ

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
เพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

วันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๓



ก.พ.

อาศัยอำนาจตาม ม. ๘ (๑๐) พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิใหม่ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
- กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วง ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔
- กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้บรรจุและแต่งตั้งก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓



สภาพปัญหา

คนเก่ง คนดี

ราชการ

- จ่ายเงินเดือนแรกบรรจุต่ำ
- จ่ายเงินเดือนแรกบรรจุตามวุฒิ



เอกชน

- จ่ายเงินเดือนแรกบรรจุสูงแบบยืดหยุ่น/หลากหลาย เช่นตามประสบการณ์ ความสามารถ ด้านภาษา ฯลฯ





ข้อเท็จจริง

ไม่ถึงจุด
คนเก่งคนดี

ปรากฏการณ์

- ผู้สมัครสอบ ภาค ก อายุเฉลี่ย ๒๗ ปีครึ่ง
- ร้อยละ ๗๕ มีงานทำอยู่ขณะที่มาสมัคร
- ร้อยละ ๕ สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่มีการแข่งขันสูง



วิเคราะห์ผล

- ไม่ถึงจุดนักศึกษาใหม่
- ถึงจุด จนท.ของรัฐที่ต้องการปรับวุฒิ
- ถึงจุด พนักงานเอกชน ที่อาจไม่ประสบความสำเร็จในภาคเอกชน
- ต้องการความมั่นคง





อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของราชการต่ำกว่าภาคเอกชน



ร้อยละ ๑๓

ปวช.



ร้อยละ ๖

ปวส.



ร้อยละ ๒๖ - ๘๓

ป.ตรี



ร้อยละ ๕๓ - ๘๖

ป.โท

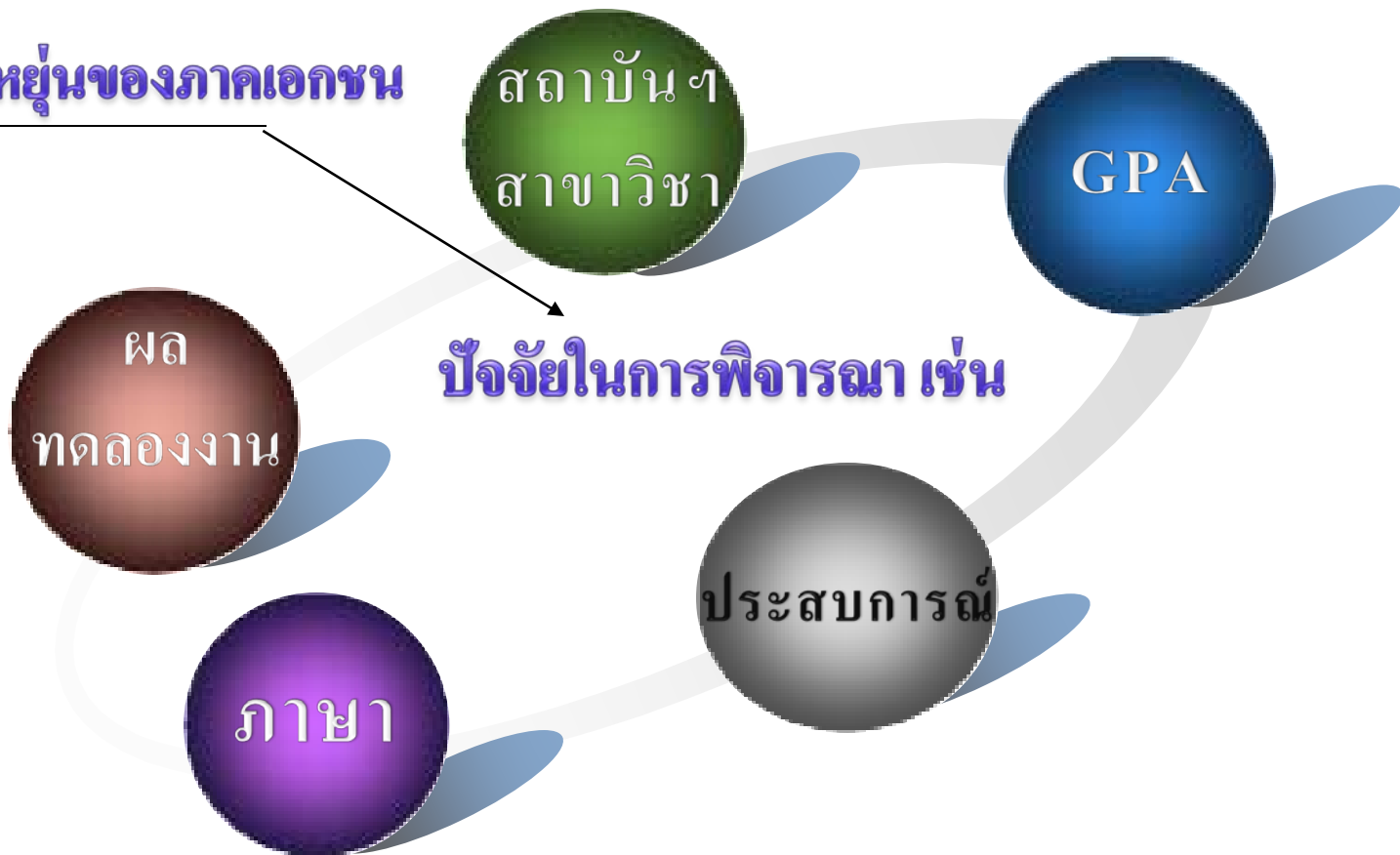


เงินเดือน + เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เปรียบเทียบกับภาคเอกชน

ไม่แตกต่าง		๑๒.๕ %		- ๑๐.๒ %		๔.๑ %		- ๑๒.๓ ถึง ๔๗.๘		- ๓๓.๒ ถึง ๕๐.๕	
เทคนิค		พาณิชย์		เทคนิค		พาณิชย์		%		%	
ปวช.		ปวช.		ปวส.		ปวส.		ป.ตรี		ป.โท	
ราชการ	เอกชน	ราชการ	เอกชน	ราชการ	เอกชน	ราชการ	เอกชน	ราชการ	เอกชน	ราชการ	เอกชน

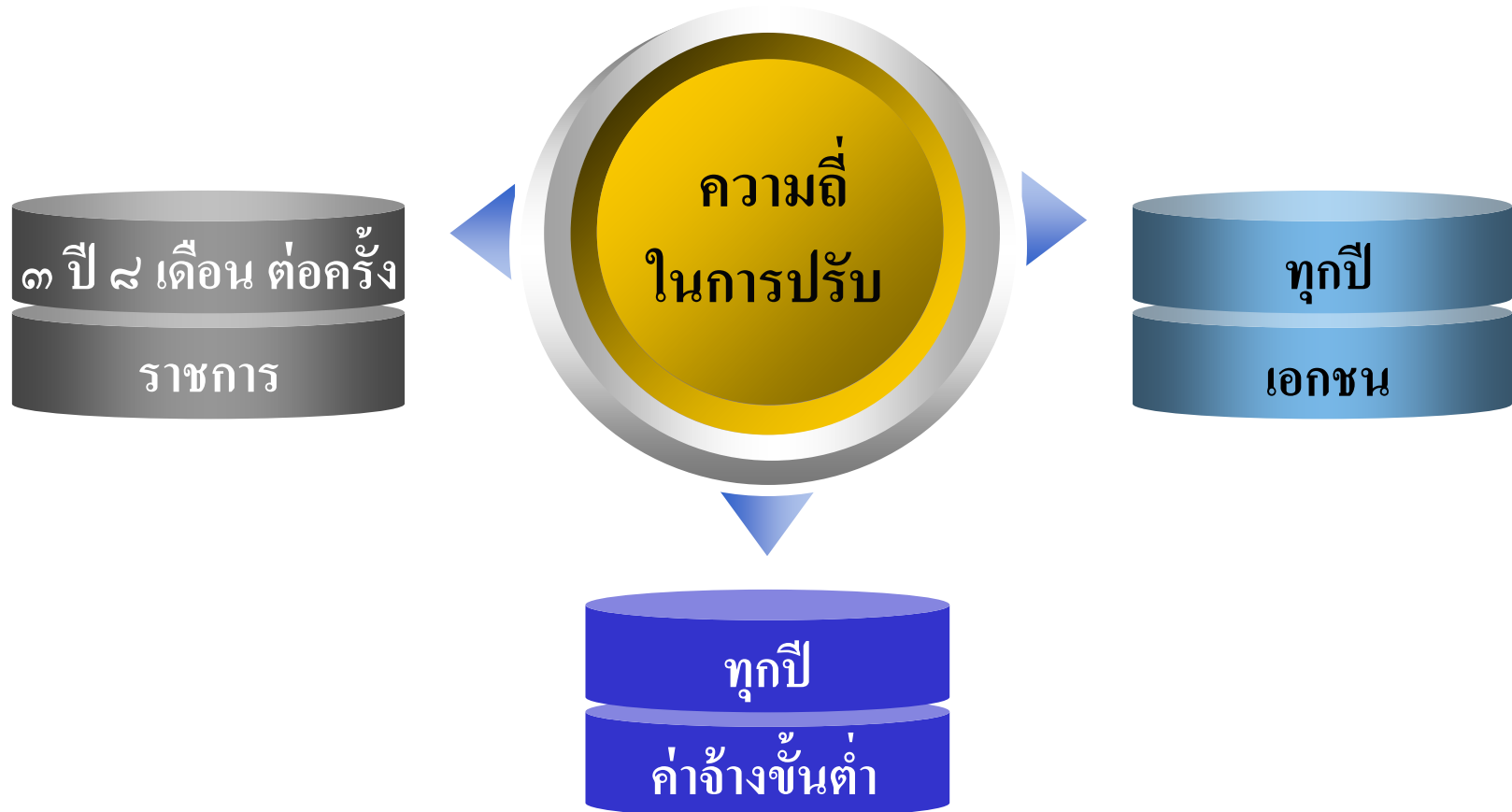


ความยืดหยุ่นของภาคเอกชน



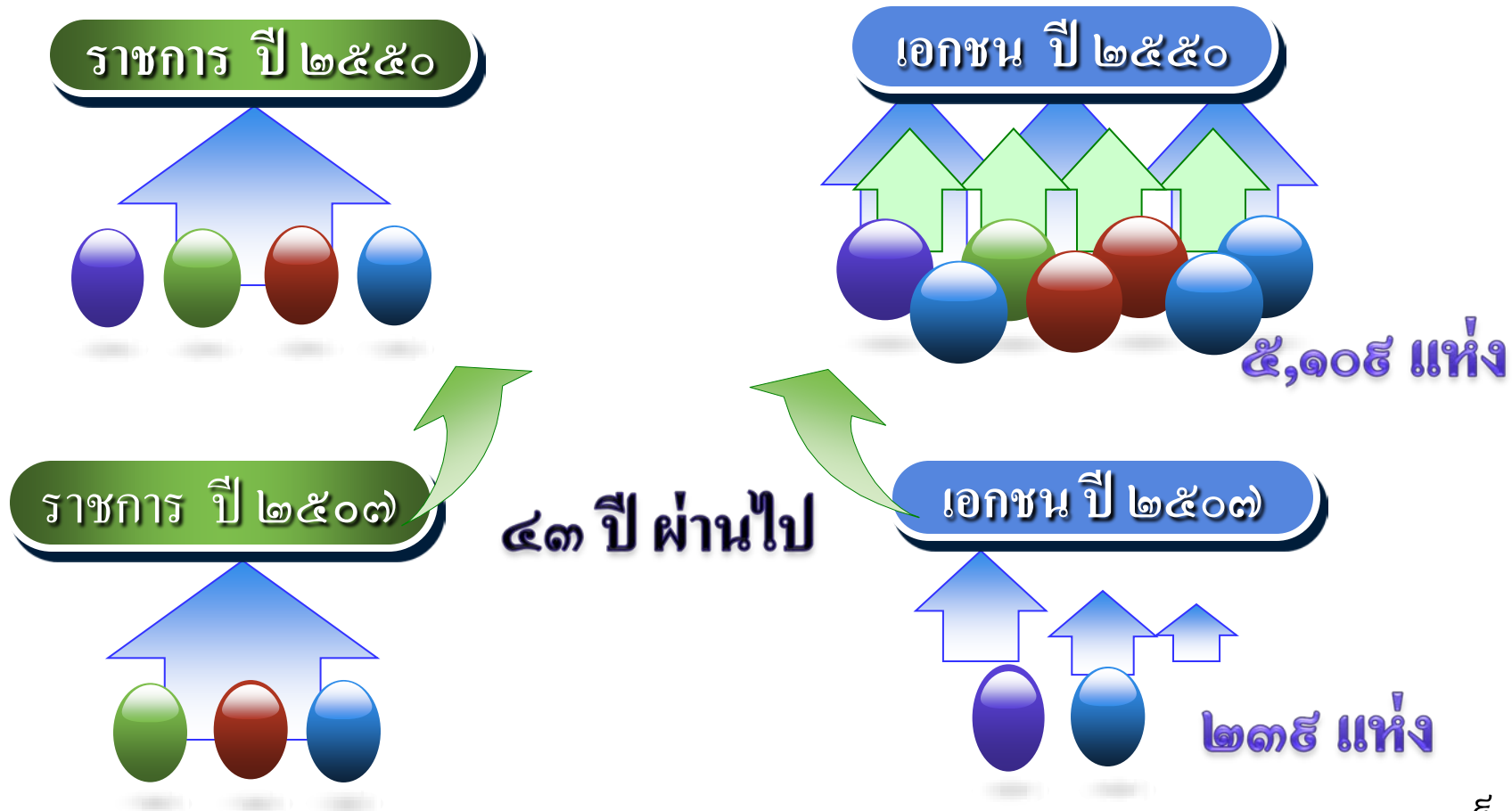


ความถี่ในการปรับเงินเดือนแรกบรรจุมีน้อย





จำนวน/ขีดความสามารถของคู่แข่งการสรรหา





แนวทางการแก้ไขที่ผ่านมา : ให้เงินค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท



เงินเดือน + ค่าครองชีพ < ๘,๒๐๐ บาท



๘,๒๐๐ บาท \leq เงินเดือน + ค่าครองชีพ \leq ๑๑,๗๐๐ บาท



เงินเดือน + ค่าครองชีพ > ๑๑,๗๐๐ บาท



วัตถุประสงค์



เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษาคณะคนดี *โดยการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้สูงขึ้น เพิ่มความถี่ในการปรับ และเพิ่มความยืดหยุ่นหลากหลายของการสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนแรกบรรจุ*



เป้าหมาย



**ปรับเงินเดือนแรกบรรจุให้ใกล้เคียงกับเอกชนภายใน ๕ ปี และ
นำระบบเงินเดือนแรกบรรจุที่ยืดหยุ่น และหลากหลาย มาใช้กับ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔**

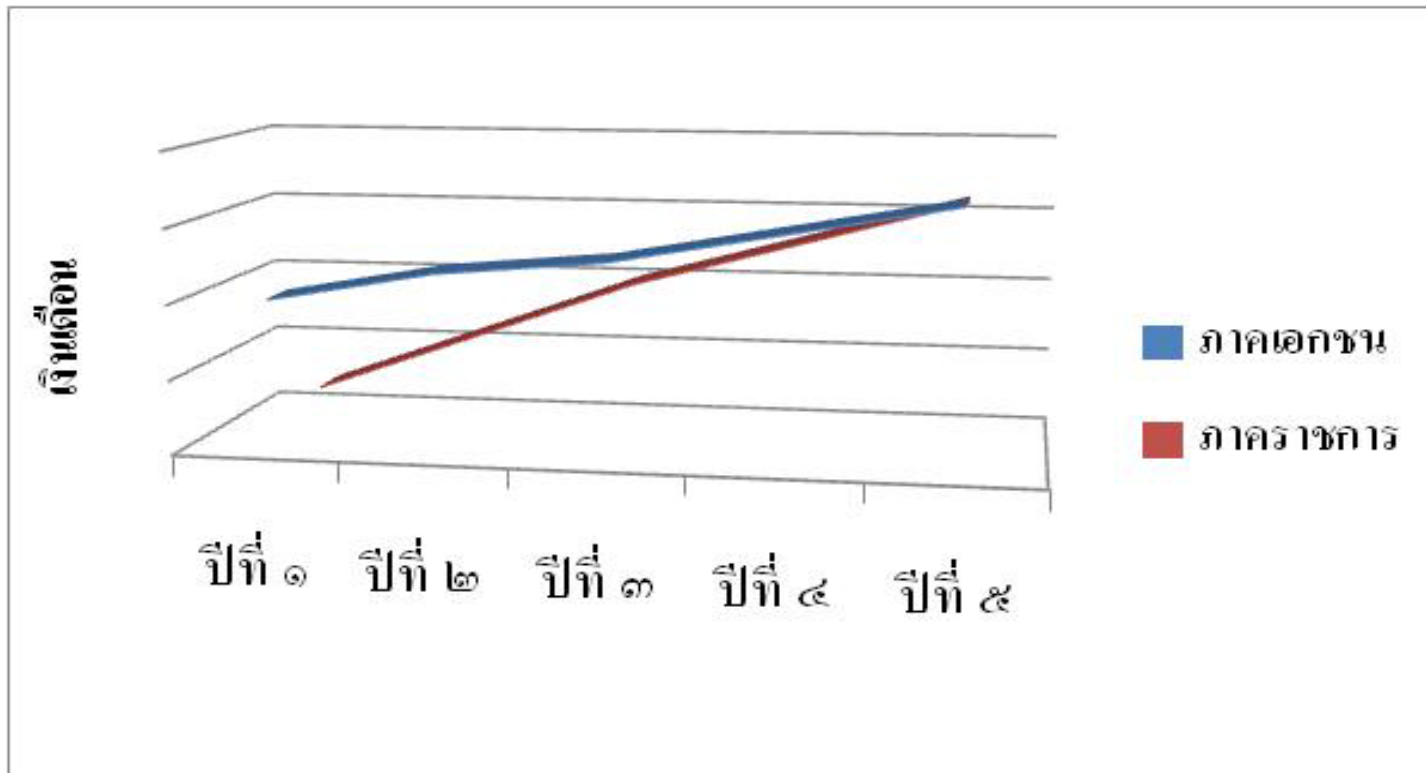


แนวทางดำเนินการ

การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

- เพิ่มความถี่ในการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

จัดทำข้อเสนอเพื่อพิจารณาปรับทุกปี
จนกว่าจะใกล้เคียงกับภาคเอกชน





● ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำ (๕๔ คุณวุฒิ)

อัตราเงินเดือน แรกบรรจุ	ปวช.	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
เดิม	๕,๗๖๐	๗,๑๐๐	๗,๕๔๐	๙,๗๐๐	๑๓,๑๑๐
ใหม่	๖,๑๐๐	๗,๓๐๐	๘,๗๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๖,๒๐๐

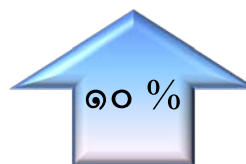
ความแตกต่าง



๓๔๐ บาท



๒๐๐ บาท



๗๖๐ บาท



๒,๓๐๐ บาท



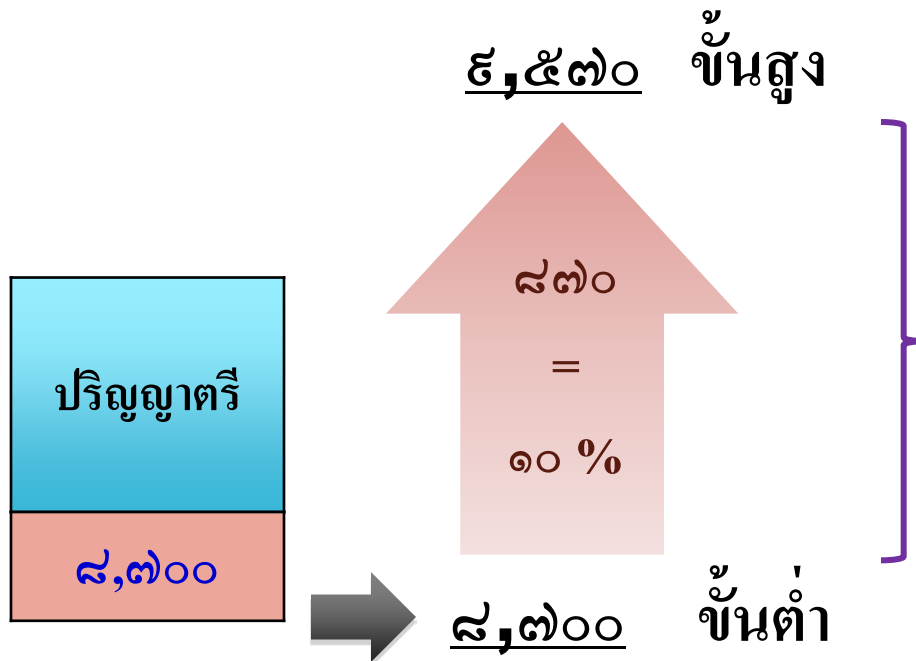
๓,๐๕๐ บาท

กรณีคุณวุฒิใดที่ไม่มีข้อมูลเปรียบเทียบ

ให้คงความแตกต่างเดิม หรือใช้วุฒิใกล้เคียงหรือต่ำกว่ามาปรับใช้



● กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบเป็นช่วง (ไม่เกินร้อยละ ๑๐)



- มอบอำนาจให้ส่วนราชการพิจารณาให้ผู้เข้ารับราชการได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำและ ไม่สูงกว่าขั้นสูง



ปัจจัยเลือกต้องมีผลต่อ “ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ”



อ.ก.พ. กระทรวง หรือ
อ.ก.พ. กรม ที่ทำหน้าที่
อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดปัจจัย
อย่างน้อย ๔ ปัจจัย +
หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
และเสนอ ก.พ. พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ



ตัวอย่างการกำหนดปัจจัยและหลักเกณฑ์ เงื่อนไข

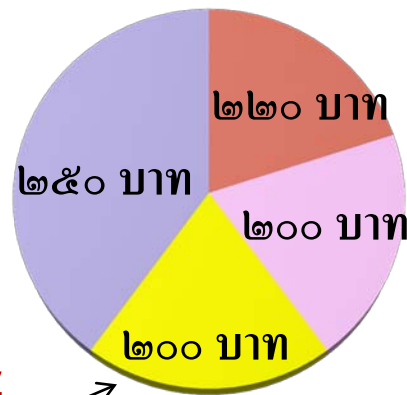
วุฒิปริญญาตรี

เงินเดือนขั้นต่ำ ๘,๗๐๐ บาท

เงินเดือนขั้นสูง ๘,๕๗๐ บาท

เงินที่จะปรับได้ ๘๗๐ บาท

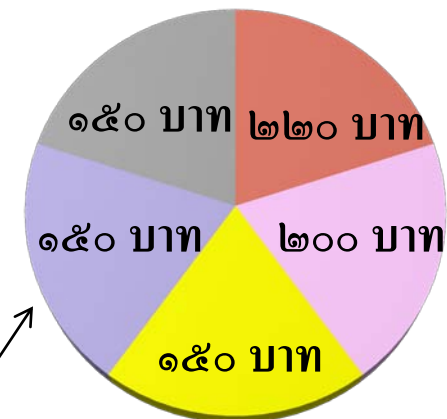
กรณี เลือก ๔ ปัจจัย



ประสบการณ์

- ๑ ปี ๕๐ บาท
- ๒ ปี ๑๐๐ บาท
- ๓ ปี ๑๕๐ บาท
- > ๓ ปี ๒๐๐ บาท

กรณี เลือก ๕ ปัจจัย



ภาษา

- TOEFL ๕๑๓ - ๕๔๗ คะแนน หรือภาษาท้องถิ่น ๕๐ บาท
- ๕๕๐ - ๕๘๗ คะแนน หรือ จบตรี/โท ตปท. ๑๐๐ บาท
- ≥ ๕๙๐ คะแนน หรือจบเอก ตปท. ๑๕๐ บาท



กรมประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข

- การสั่งให้ข้าราชการรับเงินเดือนแรกบรรจุ

- ให้สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบและรายงาน ก.พ.



กรณีกรมปฏิบัติไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.พ. กำหนด
ก.พ. พิจารณาสั่งระงับการใช้อำนาจของกรม



● ให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอ ก.พ. พิจารณา

๑) ผลสำรวจอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของภาคราชการและภาคเอกชนเป็นรายปี

๒) ผลการศึกษาการนำระบบอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ มาใช้



๒ ชั้น ปีที่ ๕

๒ ชั้น ปีที่ ๔

๒ ชั้น ปีที่ ๓

๒ ชั้น ปีที่ ๒

๒ ชั้น ปีที่ ๑

แรกบรรจุ ป.ตรี

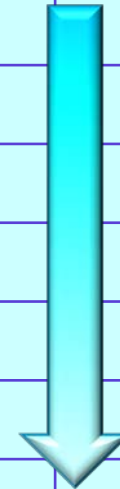
				๑๓,๒๐๐
	๓๓	๑๑,๕๑๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๕๓๐
	๓๓	๑๑,๒๕๐	๑๑,๘๗๐	๑๒,๒๒๐
	๑๒	๑๑,๐๗๐	๑๑,๖๓๐	๑๑,๙๓๐
	๑๒	๑๐,๘๕๐	๑๑,๓๕๐	๑๑,๖๕๐
	๑๑	๑๐,๖๔๐	๑๑,๑๔๐	๑๑,๓๕๐
	๑๑	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๐๐	๑๑,๐๖๐
	๑๐	๑๐,๒๔๐	๑๐,๖๖๐	๑๐,๗๗๐
	๑๐	๑๐,๐๓๐	๑๐,๔๒๐	๑๐,๔๗๐
	๙	๙,๘๕๐	๑๐,๑๙๐	๑๐,๑๙๐
	๙	๙,๖๖๐	๙,๙๔๐	อันดับ ท.๕
	๘	๙,๔๗๐	๙,๗๐๐	
	๘	๙,๒๓๐	๙,๔๘๐	
	๗	๙,๐๘๐	๙,๒๓๐	
	๗	๘,๘๙๐	๘,๙๙๐	
	๖	๘,๗๐๐	๘,๗๗๐	
	๖	๘,๕๐๐	๘,๕๔๐	
	๕	๘,๓๒๐	๘,๓๒๐	
	๕	๘,๑๓๐	อันดับ ท.๔	
	๔	๗,๙๔๐		
	๓	:		
	๑	๖,๘๐๐		
	ขั้น	อันดับ ท.๓		

การปรับเงินเดือนของผู้ที่ได้รับผลกระทบ

ปรับให้ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนระหว่าง
อัตราแรกบรรจุ กับอัตราเงินเดือนถัดขึ้นไป
ประมาณ ๑๐ ชั้น



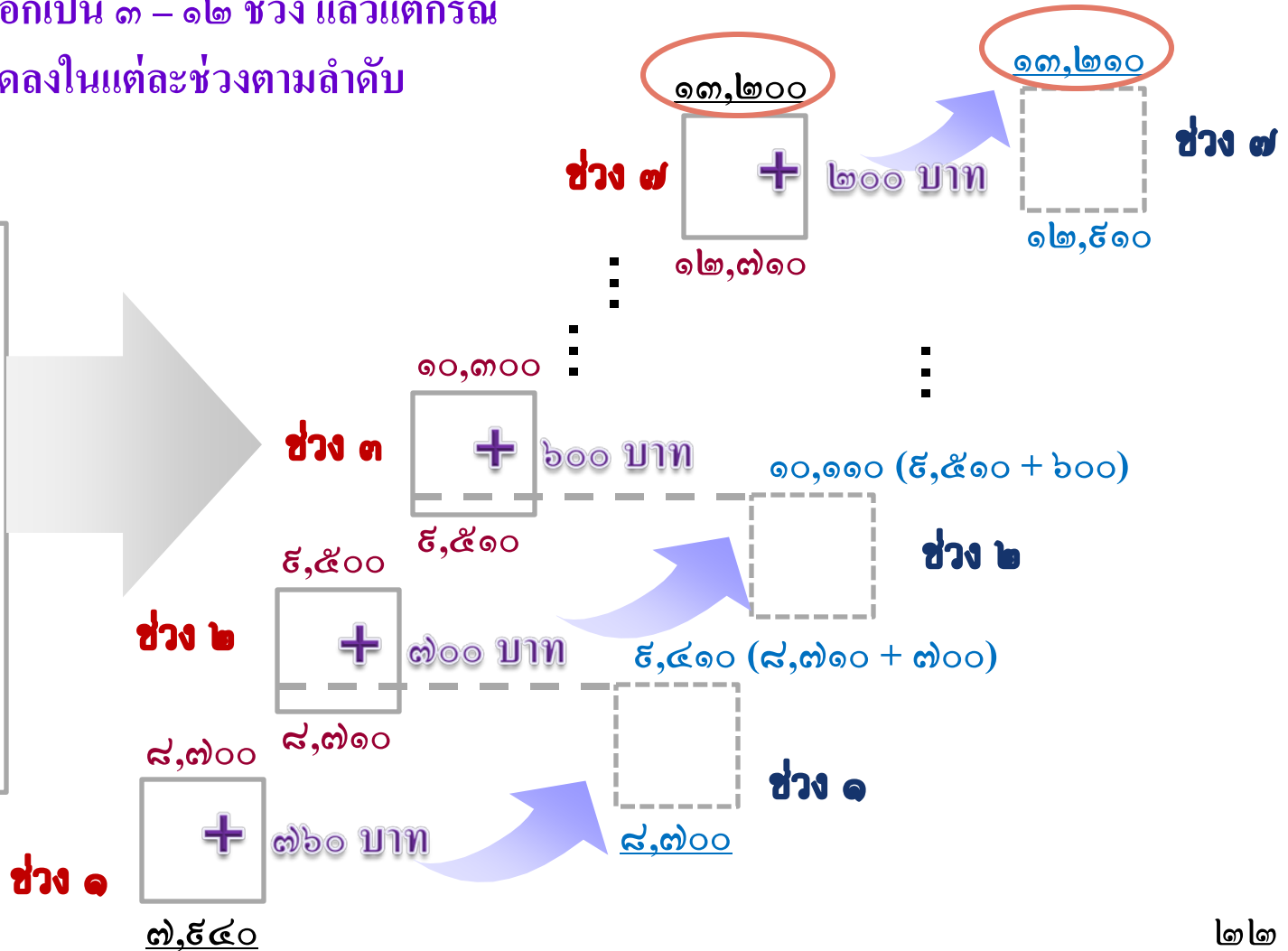
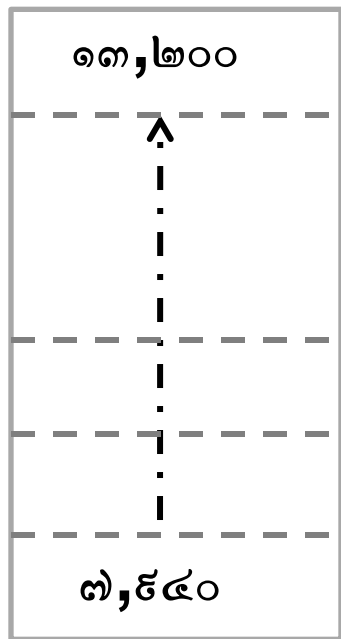
คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว
	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
ปริญญาตรี	๓,๕๔๐	- ๘,๓๐๐	๓๖๐	๕,๔๑๐
	๘,๓๑๐	- ๕,๕๐๐	๓๐๐	๑๐,๑๑๐
	๕,๕๑๐	- ๑๐,๓๐๐	๖๐๐	๑๐,๘๑๐
	๑๐,๓๑๐	- ๑๑,๑๐๐	๕๐๐	๑๑,๕๑๐
	๑๑,๑๑๐	- ๑๑,๕๐๐	๔๐๐	๑๒,๒๑๐
	๑๑,๕๑๐	- ๑๒,๓๐๐	๓๐๐	๑๒,๕๑๐
	๑๒,๓๑๐	- ๑๓,๒๐๐	๒๐๐	๑๓,๒๑๐





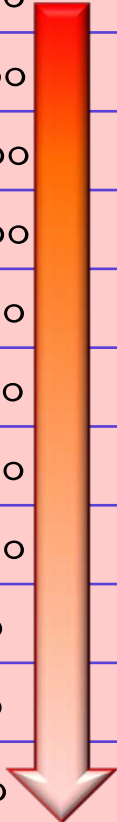
แบ่งช่วงการปรับออกเป็น ๓ - ๑๒ ช่วง แล้วแต่กรณี
และขีดเซลดลงในแต่ละช่วงตามลำดับ

วุฒิปริญญาตรี



คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับ ราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว
	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
ปริญญาโท	๕,๓๐๐	- ๑๐,๓๐๐	๒,๓๐๐	๑๒,๕๑๐
	๑๐,๓๑๐	- ๑๐,๕๐๐	๒,๒๐๐	๑๓,๐๑๐
	๑๐,๕๑๐	- ๑๑,๕๐๐	๒,๑๐๐	๑๓,๔๑๐
	๑๑,๕๑๐	- ๑๒,๑๐๐	๑,๕๐๐	๑๓,๕๑๐
	๑๒,๑๑๐	- ๑๒,๓๐๐	๑,๘๐๐	๑๔,๓๑๐
	๑๒,๓๑๐	- ๑๓,๓๐๐	๑,๖๐๐	๑๔,๓๑๐
	๑๓,๓๑๐	- ๑๓,๕๐๐	๑,๔๐๐	๑๕,๐๑๐
	๑๓,๕๑๐	- ๑๔,๕๐๐	๑,๑๐๐	๑๕,๓๑๐
	๑๔,๕๑๐	- ๑๕,๑๐๐	๘๐๐	๑๕,๖๑๐
	๑๕,๑๑๐	- ๑๕,๓๐๐	๕๐๐	๑๕,๕๑๐
	๑๕,๓๑๐	- ๑๖,๓๐๐	๒๐๐	๑๖,๓๑๐

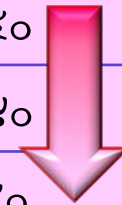
คุณสมบัติที่บรรจุเข้า รับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว
	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
ปริญญาเอก	๑๓,๑๑๐	- ๑๓,๕๐๐	๓,๐๕๐	๑๖,๑๖๐
	๑๓,๕๑๐	- ๑๔,๓๐๐	๒,๕๐๐	๑๖,๐๑๐
	๑๔,๓๑๐	- ๑๕,๕๐๐	๒,๓๐๐	๑๖,๖๑๐
	๑๕,๕๑๐	- ๑๖,๓๐๐	๒,๔๐๐	๑๗,๙๑๐
	๑๖,๓๑๐	- ๑๗,๑๐๐	๒,๑๐๐	๑๗,๔๑๐
	๑๗,๑๑๐	- ๑๗,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑๘,๘๑๐
	๑๗,๕๑๐	- ๑๘,๓๐๐	๑,๕๐๐	๑๘,๙๑๐
	๑๘,๓๑๐	- ๑๙,๕๐๐	๑,๒๐๐	๒๐,๑๑๐
	๑๙,๕๑๐	- ๒๐,๓๐๐	๕๐๐	๒๐,๖๑๐
	๒๐,๓๑๐	- ๒๑,๑๐๐	๖๐๐	๒๑,๗๑๐
	๒๑,๑๑๐	- ๒๑,๕๐๐	๓๐๐	๒๑,๘๑๐



คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว
	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
แพทย์ ทันตแพทย์ + ใบประกอบ สัตวแพทย์	๑๐,๑๕๐	- ๑๐,๘๐๐	๒,๓๐๐	๑๓,๐๑๐
	๑๐,๘๑๐	- ๑๑,๔๐๐	๒,๒๐๐	๑๓,๕๑๐
	๑๑,๔๑๐	- ๑๒,๐๐๐	๒,๑๐๐	๑๓,๕๑๐
	๑๒,๐๑๐	- ๑๒,๖๐๐	๑,๕๐๐	๑๔,๔๑๐
	๑๒,๖๑๐	- ๑๓,๒๐๐	๑,๘๐๐	๑๔,๘๑๐
	๑๓,๒๑๐	- ๑๓,๘๐๐	๑,๖๐๐	๑๕,๒๑๐
	๑๓,๘๑๐	- ๑๔,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑๕,๕๑๐
	๑๔,๔๑๐	- ๑๕,๐๐๐	๑,๑๐๐	๑๕,๘๑๐
	๑๕,๐๑๐	- ๑๕,๖๐๐	๘๐๐	๑๖,๑๑๐
	๑๕,๖๑๐	- ๑๖,๒๐๐	๕๐๐	๑๖,๔๑๐
	๑๖,๒๑๐	- ๑๖,๘๐๐	๒๐๐	๑๖,๕๑๐
	๑๖,๘๑๐	- ๑๗,๐๐๐	๑๐๐	๑๗,๐๑๐



คุณวุฒิที่บรรจุเข้า รับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว
	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
ปวช.	๕,๓๖๐	- ๗,๑๐๐	๓๔๐	๗,๓๕๐
	๗,๑๑๐	- ๘,๔๐๐	๒๘๐	๘,๕๖๐
	๘,๔๑๐	- ๙,๖๐๐	๑๕๐	๙,๖๑๐





คุณสมบัติที่บรรจุเข้า รับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวม เงินเดือนแล้ว
	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
ปวส.	๗,๑๐๐	- ๘,๖๐๐	๒๐๐	๘,๓๐๐
	๘,๖๑๐	- ๑๐,๒๐๐	๑๕๐	๑๐,๓๑๐
	๑๐,๒๑๐	- ๑๑,๖๐๐	๑๐๐	๑๑,๖๑๐





การบังคับใช้ และบทเฉพาะกาล

ลักษณะ	รอบการประเมินฯ	รอบ ๑/๕๓	รอบ ๒/๕๓	รอบ ๑/๕๔	รอบ ๒/๕๔
<ul style="list-style-type: none"> • การปรับเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำ • เงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงมีผลใช้บังคับ <ul style="list-style-type: none"> • แรกบรรจุขั้นสูงไม่เกินร้อยละ ๓ • แรกบรรจุขั้นสูงไม่เกินร้อยละ ๖ • แรกบรรจุขั้นสูงไม่เกินร้อยละ ๑๐ 					

๑ ต.ค. ๕๓
เดือน งค.

๑ เม.ย. ๕๔
เดือน งค.

๑ ต.ค. ๕๔
เดือน งค.

๑ เม.ย. ๕๕
เดือน งค.



คุณวุฒิ	เงินเดือน แรกบรรจุ เดิม (บาท)	เงินเดือนแรกบรรจุใหม่ (บาท)			
		ใช้บังคับ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๓	ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ เม.ย.๕๔	ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๔	ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ เม.ย.๕๕
ปริญญาเอก	๑๓,๑๑๐	๑๖,๒๐๐	๑๖,๒๐๐ - ๑๖,๖๕๐	๑๖,๒๐๐ - ๑๗,๑๙๐	๑๖,๒๐๐ - ๑๗,๙๒๐
ปริญญาโท	๙,๗๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐ - ๑๒,๓๖๐	๑๒,๐๐๐ - ๑๒,๗๒๐	๑๒,๐๐๐ - ๑๓,๒๐๐
แพทย์ ทันตแพทย์ + ใบประกอบ สัตวแพทย์	๑๐,๑๕๐	๑๒,๔๕๐	๑๒,๔๕๐ - ๑๒,๙๗๐	๑๒,๔๕๐ - ๑๓,๒๔๐	๑๒,๔๕๐ - ๑๓,๗๔๐
ปริญญาตรี	๗,๕๔๐	๘,๗๐๐	๘,๗๐๐ - ๘,๙๗๐	๘,๗๐๐ - ๙,๒๓๐	๘,๗๐๐ - ๙,๕๗๐
ปวส.	๗,๑๐๐	๗,๓๐๐	๗,๓๐๐ - ๗,๕๒๐	๗,๓๐๐ - ๗,๗๔๐	๗,๓๐๐ - ๘,๐๓๐
ปวช.	๕,๗๖๐	๖,๑๐๐	๖,๑๐๐ - ๖,๒๕๐	๖,๑๐๐ - ๖,๔๗๐	๖,๑๐๐ - ๖,๗๑๐



www.ocsc.go.th